



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

POLITICA ALKA DE COMERT ETIC

Cuprins

Declaratia CEO	2
Introducere	3
Scop	3
Cerinte specifice furnizorului	4
Abordarea noastra	5
Anexa 1 - Codul de comert etic	6-7
Anexa 2 – Glosar al definitiilor	8



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

Declaratia directorului executiv

In Alka, noi ca si producatori, recunoastem responsabilitatea pe care o impartim cu furnizorii nostri de a cumpara, produce si vinde produsele noastre intr-o maniera etica. Politica noastra de tranzactionare etica este un element esential al acestui angajament fata de aprovizionarea responsabila.

Vrem ca toti clientii nostri sa fie increzatori ca persoanele care fac produsele noastre sunt tratate corect, cu respectarea drepturilor omului si nu sunt expuse conditiilor de munca nesigure. Credem ca, atunci cand exista standarde etice, acest lucru poate imbunatati bunastarea, productivitatea si calitatea angajatilor, ceea ce aduce beneficii atat furnizorilor, cat si clientilor nostri. Doar furnizorii care impartasesc standardele si valorile noastre vor fi considerati adecvati pentru a tranzactiona cu Alka si cautam sa dezvoltam relatii comerciale pe termen lung cu furnizorii pe baza principiului relatiilor corecte, deschise si oneste in orice moment.

Aceasta este politica noastra de etica in comert si reprezinta cele mai recente cerinte privind acest domeniu. Va fi revizuita in mod regulat si, daca este necesar, vom actualiza politica, pentru a ne asigura ca aceasta ramane in continuare in concordanta cu asteptarile partilor interesate, strategia noastra de afaceri si practica industrială.

Ady Hirsch, CEO



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

Politica Alka de comerț etic stabilește standardele pe care ne așteptăm să le punem în aplicare pe tot parcursul lanțului nostru de aprovizionare. Toți furnizorii trebuie să respecte codul nostru de comerț etic (ETC), care este inclus în Termenii și condițiile noastre de achiziție. În plus, toți furnizorii din domeniul de aplicare al prezentei politici sunt obligați să demonstreze conformitatea cu ETC, așa cum se arată în cerințele specifice de furnizor de mai jos. Detaliat în anexa 1, ETC se bazează pe Codul de bază al inițiativei privind comerțul etic (ETI), Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), legile naționale și internaționale și stabilește standarde minime în următoarele domenii:

1. Angajarea este liberă
2. Se respectă libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă
3. Condițiile de muncă sunt sigure și igienice
4. Munca copiilor nu va fi folosită
5. Remuneratia
6. Programul de lucru nu este excesiv
7. Nu se practică nici o discriminare
8. Se oferă locuri de muncă obișnuite
9. Nu este permis un tratament dur sau inuman
10. Dreptul la muncă
11. Furnizorii de muncă
12. Mediul

Încurajăm îmbunătățirea continuă în adoptarea acestor standarde și recunoaștem că furnizorii noștri pot avea nevoie de timp și de sprijin pentru a asigura conformitatea. Cu toate acestea, în cazul în care standardele nu sunt îndeplinite și nu există niciun angajament de îmbunătățire, vom înceta să colaborăm cu aceștia.

Scop

Toți furnizorii de bunuri și / sau servicii și marca proprie pentru revanzare fac parte din această politică. Prin Sedex (pagina 4), monitorizăm respectarea site-urilor de nivel 2. Site-urile dincolo de nivelul 1 vor fi evaluate în funcție de risc și vor fi incluse în programul nostru de monitorizare acolo unde este necesar.

Cerințe specifice pentru furnizori



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

Cerintele prezentate in aceasta sectiune sunt in legatura directa cu cerintele noastre standard pentru produsele furnizate, pentru a fi sigure, legale, conform specificatiilor convenite si in conformitate cu toate practicile industriale aplicabile.

Inainte de confirmarea afacerii, toti furnizorii: sa fie de acord cu Alka in privinta site-ului de productie sau site-uri vor fi folosite pentru fiecare comanda: nu este permisa subcontractarea comenzilor noastre din aceste locatii convenite fara permisiunea expresa a Alka si cu conditia ca cerintele etice sa fie indeplinite inainte de inceperea furnizarii. Fiti inregistrati pe Sedex, cu site-uri specifice de angajare, pe primul loc furnizand catre Alka Group, link-ul catre filiala relevanta a Grupului Alka si partajati informatiile etice pentru toate site-urile de furnizare. Impartasiti un audit etic valid pentru toate site-urile cu risc ridicat si fie un audit etic valid sau 100% Chestionar de autoevaluare Sedex (SAQ) pentru toate site-urile cu risc scazut si mediu. Nu vom lucra cu un furnizor sau cu un site daca identificam probleme semnificative la aceasta etapa initiala de screening si nu le putem rezolva.

In urma confirmarii afacerii, toti furnizorii din domeniul de aplicare vor fi obligati sa respecte cerintele de mai jos in mod continuu:

- Codul de baza al ETI sau Codul de conduita aprobat trebuie sa fie afisate intr-o pozitie proeminenta pe toate site-urile de furnizare, intr-o limba (limbi) relevante si site-urile ar trebui sa comunice lucradorilor prevederile codului.
- Site-urile cu risc ridicat vor face obiectul unor audituri etice complete la fiecare 12 luni; ne asteptam ca site-urile cu risc mediu sa efectueze audituri complete la fiecare 24 de luni; site-urile cu risc scazut trebuie sa actualizeze SAQ cel putin o data la 6 luni.
- Pentru fiecare dintre neconformitatile ridicate in cadrul unui audit, trebuie intreprinse actiuni corective in termenele corespunzatoare criticitatii, cu sisteme in vigoare pentru a se asigura ca acestea nu vor mai aparea. Furnizorii ar trebui sa adopte actiuni corective catre Sedex pentru verificarea auditorului, fie prin desktop, fie printr-un audit terta parte.
- Termenele limita pentru auditurile ulterioare depind de clasificarea Alka a rezultatelor auditului. In cazul in care site-urile au demonstrat bune practici, vom lua in considerare extinderea ciclului de audit. Cu toate acestea, in cazul in care furnizorii nu pot sau nu doresc sa abordeze probleme critice si nu exista dovezi de imbunatatire, vom incheia relatia in conformitate cu termenii contractuali.

Cerinte de audit etic

- Metodologia: Auditurile etice ar trebui sa se desfasoare in conformitate cu orientarea SMETA (Membru Sedex) - minim 2 piloni. Auditurile care urmeaza metodologii alternative trebuie sa fie aprobate in prealabil de catre Alka.
- Furnizorii de audit: Auditurile trebuie sa fie efectuate de o firma autorizata de audit terta parte, convenita in prealabil cu Alka.
- Semi-anuntat: solicitam ca auditurile SMETA sa fie comandate pe o baza semi-anuntata cu cel putin 15 zile lucratoare.
- Incarcarea auditului: Rapoartele de audit SMETA trebuie trimise catre Sedex de catre furnizorul de audit si nu de catre furnizor / site.

Abordarea noastra



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

Sedex: Suntem un membru al Sedex (Exchange Ethical Data Exchange) care este un sistem bazat pe pentru impartasirea informatiilor de tranzactionare etice ale furnizorilor cu clientii lor, ajutand la reducerea sarcinii furnizorilor care se confrunta cu audituri multiple, chestionare si certificari.

Folosim platforma Sedex pentru a monitoriza conformitatea cu politica noastra de tranzactionare etica prin intermediul informatiilor de autoevaluare si de audit etic. Ne asteptam ca toti furnizorii si site-urile din domeniu sa se inregistreze pe aceasta platforma, Sedex si sa existe procese si politici etice pe tot parcursul lantului de aprovizionare.

- Evaluarea riscurilor: folosim o gama larga de instrumente pentru a sustine evaluarea riscurilor furnizorilor nostri si pentru a determina cerintele de audit ale furnizorilor. Informatiile de la Sedex, insotite de sfaturi si informatii de la parteneri externi, inclusiv ONG-uri, syndicate si industrie, ne ajuta sa evaluam riscurile pe mai multe criterii: - Tara, industria si zona de produse - Autoevaluare si informatii despre profilul site-ului - muncitori migranti sau agentii economici - factori comerciali (de exemplu valoarea activitatii.)
- Imbunatatirea si pregatirea furnizorilor: incurajam imbunatatirea continua a standardelor furnizorilor si vom urmari si masura in mod regulat progresul furnizorului. Pentru a sustine imbunatatirea continua, suntem hotarati sa oferim asistenta si instruire pentru colegii si furnizorii nostri pentru a ajuta la construirea capacitatii de a furniza un program robust de tranzactionare etica. Vom face acest lucru prin: Activitati de instruire a furnizorilor si documente de indrumare pentru a sprijini furnizorii sa indeplineasca cerintele politicii noastre de comercializare etica, sa gestioneze actiunile corective, sa identifice cauzele profunde si sa fie constienti de riscurile si cerintele industriale emergente. Participarea la initiativele de colaborare care cauta solutii pentru abordarea problemelor sistemice de risc ridicate, cum ar fi exploatarea ascunsa a lucratorilor vulnerabili. Instruirea colegilor interni relevanti pentru a intelege cerintele politicilor si procedurilor noastre de tranzactionare etica si rolul lor in sprijinirea furnizorilor pentru a imbunatati performanta etica.
- Transparenta si comunicare: Ne vom stradui sa fim deschisi si cinstiti atunci cand vom lucra impreuna cu altii si ne vom asigura ca raportarea este corecta si transparenta si ca vom mentine o comunicare deschisa cu furnizorii. Daca este cazul, vom incerca sa introducem mecanisme in care furnizorii, lucratorii si alte parti interesate pot ridica in mod confidential orice aspect legat de incalcarile ETC in baza de aprovizionare, precum si pentru a primi feedback despre propriile standarde si comportamente. In cazul in care exista nemulumiri si plangeri cu privire la grupul Alka, vom aborda aceste aspecte in mod corect si transparent. In mod similar, in cazul in care se fac acuzatii cu privire la furnizorii nostri, vom examina aceste aspecte intr-o maniera robusta si diligenta si vom mentine o comunicare deschisa cu toate partile implicate.
- Verificarea antecedentelor: Grupul Alka isi rezerva dreptul de a face diligenta cu privire la programul nostru de audit, de exemplu prin audituri neanuntate, audieri de la terti si vizite la fata locului de catre reprezentanti nostri.
- Practici de achizitii: Vom pastra in revista practicile noastre de cumparare si ne vom asigura ca acestea sprijina furnizorii sa respecte standardele noastre.
- Angajarea partilor interesate: vom consulta partile interesate pentru a intelege perspectivele acestora privind impactul lantului nostru de aprovizionare si, daca este cazul, ne vom implica in programele si proiectele noastre pentru a imbunatati conditiile de munca si respectarea drepturilor omului.
- Mita si coruptia: Grupul Alka se angajeaza sa-si desfasoare toate activitatile intr-o maniera onesta si etica. In conformitate cu Legea cu privire la coruptie, operam guvernarea prin implementarea si aplicarea unor politici si proceduri robuste pentru a preveni orice comportament ilegal. Alka actioneaza in mod deschis in legatura cu toate relatiile sale cu clientii, colegii, furnizorii si toate contactele tertelor parti, asa cum este detaliat in Politica noastra anticoruptie si anti-coruptie disponibila online in mod public.

Anexa 1

Codul de tranzactionare etica (ETC)

Cerintele Alka ETC constituie standarde minime si nu maxime si nu ar trebui sa fie folosite pentru a impiedica companiile sa depaseasca aceste standarde.

Furnizorii se vor asigura ca respecta in permanenta acest cod si toate legile, reglementarile, codurile si standardele nationale si internationale aplicabile in tarile in care produsele lor sunt cultivate, recoltate, fabricate, depozitate si distribuite. In cazul in care prevederile legii si ale prezentului cod abordeaza aceeasi problema, furnizorii ar trebui sa aplice oricare dintre aceste prevederi pentru a oferi o protectie mai mare.

Furnizorii se vor asigura, in masura in care este posibil in mod rezonabil, ca partenerii, agentul (furnizorii) lor, de servicii de munca, subcontractantii si consultantii care sunt direct sau indirect implicati in furnizarea de bunuri si / sau servicii oricarui membru al grupului Alka respecta cu acest cod. Pentru fiecare dintre elementele prezentului cod, Alka se asteapta ca site-urile sa tina evidente suficient de detaliate pentru a demonstra modul in care acestea isi desfasoara activitatea. Inregistrările ar trebui sa fie disponibile pentru inspectie de catre grupul Alka, agentii sai sau organismele de audit aprobate la cerere.

1. Forta de munca este libera

Nu exista angajati fortati, legati sau involuntari. Lucratorilor nu li se cere sa depuna depozite monetare sau acte de identitati la angajatorul lor si sunt liberi sa-si paraseasca locul de munca dupa o notificare rezonabila.

2. Se respecta libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva

Lucratorii, fara deosebire, au dreptul sa se alature sau sa formeze sindicate alese de ei si sa negocieze colectiv. Angajatorul adopta o atitudine deschisa fata de activitatile sindicatelor si activitatile lor organizatorice. Reprezentantii lucratorilor nu sunt discriminati si au acces la exercitarea functiilor lor reprezentative la locul de munca. In cazul in care dreptul la libertatea de asociere si negocierea colectiva este limitat prin lege, angajatorul faciliteaza si nu impiedica dezvoltarea unor mijloace paralele de asociere si negociere independente si libere.

3. Conditiiile de munca sunt sigure si igienice

Trebuie sa se asigure un mediu de lucru sigur si igienic, tinand seama de cunostintele predominante ale industriei si de orice pericole specifice. Trebuie luate masuri adecvate pentru prevenirea accidentelor si a vatamarii sanatatii care rezulta din, asociate sau care apar in cursul muncii, prin minimizarea, in masura posibilului, a cauzelor pericolelor inerente mediului de lucru. Lucratorii trebuie sa beneficieze de formare periodica si inregistrata in domeniul sanatatii si sigurantei si aceasta formare trebuie repetata pentru lucratorii noi sau repartizati. Lucratorilor li se asigura accesul la toalete curate si la apa potabila si, daca este cazul, la instalatiile sanitare pentru depozitarea alimentelor. Cazarea, daca este prevazuta, trebuie sa fie curata, sigura si sa raspunda nevoilor de baza ale lucratorilor. Compania care respecta codul atribuie responsabilitatea pentru sanatate si siguranta unui reprezentant senior al conducerii.

4. Munca copiilor nu trebuie folosita



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

Nu trebuie sa se recruteze noi lucratori copii. Companiile dezvolta, participa si contribuie la politicile si programele care prevad tranzitia oricarui copil caruia i se dovedeste a fi exploatat munca copilului pentru ai permite sa frecventeze o educatie de calitate pana cand nu mai este un copil; "Copilul" si "munca copiilor" sunt definite in anexe. Tinerii sub 18 ani nu vor fi angajati noaptea sau in conditii periculoase. Aceste politici si proceduri referitoare la munca copiilor trebuie sa respecte prevederile standardelor relevante ale Organizatiei Internationale a Muncii (OIM).

5. Remunerarea

Salariile si indemnizatiile platite pentru o saptamana standard de lucru indeplinesc, cel putin, standardele nationale de referinta din punct de vedere legal sau industrial, oricare dintre acestea este mai mare. In orice caz, salariile trebuie sa fie intotdeauna suficiente pentru a satisface nevoile de baza si pentru a oferi venituri discretioneare. Toti lucratorii trebuie sa aiba la dispozitie informatii scrise si usor de inteles cu privire la conditiile lor de angajare, inclusiv informatii privind salariile inainte de intrarea lor in munca si despre detaliile salariilor lor pentru perioada de plata in cauza de fiecare data cand sunt platite. Deducerile din salarii ca masura disciplinara nu vor fi acceptate si nici nu vor fi permise deduceri din salariile care nu sunt prevazute de legislatia nationala fara permisiunea exprimata a lucratorului in cauza. Trebuie inregistrate toate masurile disciplinare.

6. Programul de lucru nu este excesiv

Programul de lucru trebuie sa respecte legislatia nationala, conventiile colective si dispozitiile definite in clauzele de mai jos, oricare dintre acestea ofera o protectie sporita pentru lucratori. Orarul de lucru, excluzand orele suplimentare, este definit prin contract si nu trebuie sa depaseasca 48 de ore pe saptamana. Toate orele suplimentare sunt voluntare. Timpul suplimentar este utilizat in mod responsabil, tinand seama de toate aspectele urmatoare: masura, frecventa si orele lucrate de lucratorii individuali si de forta de munca in ansamblu. Nu se utilizeaza pentru a inlocui locul de munca obisnuit. Timpul suplimentar este intotdeauna compensat la o rata premium, care se recomanda sa fie nu mai mica de 125% din rata normala de remunerare, cu exceptia cazului in care o cota consolidata a salariului a fost negociata cu acesta sau reprezentantii angajatilor. Numarul total de ore lucrate in orice perioada de 7 zile nu trebuie sa depaseasca 60 de ore, cu exceptia situatiilor in care se aplica clauza de mai jos. Orarul de lucru poate depasi 60 de ore in orice perioada de 7 zile numai in situatii exceptionale in care sunt indeplinite toate conditiile urmatoare: este permisa de legislatia nationala; acest lucru este permis de un contract colectiv negociat in mod liber cu o organizatie a lucratorilor care reprezinta o parte semnificativa a fortei de munca; se iau masuri de protectie adecvate pentru a proteja sanatatea si securitatea lucratorilor; si angajatorul poate demonstra ca se aplica circumstante exceptionale, cum ar fi varfuri de productie neasteptate, accidente sau situatii de urgenta. Lucratorilor li se acorda cel putin o zi libera in fiecare interval de sapte zile sau, daca acest lucru este permis de legislatia nationala, 2 zile libere in fiecare interval de 14 zile.

7. Nu se practica nici o discriminare



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

Nu exista nici o discriminare in ceea ce priveste angajarea, compensarea, accesul la formare, promovarea, incetarea sau pensionarea pe motive de rasa, caste, origine nationala, religie, varsta, dizabilitate, sex, statut marital, orientare sexuala, apartenenta la sindicate sau afiliere politica.

8. Se ofera locuri de munca obisnuite

In masura in care este posibil, munca efectuata trebuie sa se bazeze pe relatii de munca recunoscute stabilite prin legislatia si practicile nationale. Obligatiile angajatilor care intra sub incidenta legilor si regulamentelor privind munca sau securitatea sociala care decurg din relatia de munca obisnuita nu vor fi evitate prin utilizarea contractelor de contractare, subcontractare si de lucru la domiciliu numai prin munca sau prin programe de ucenicie in cazul in care nu exista intentia reala de a impartasi competente sau sa ofere locuri de munca in mod regulat si nici sa nu se evite astfel de obligatii prin utilizarea excesiva a contractelor de munca pe durata determinata.

9. Nu este permis un tratament dur sau inuman

Abuzul fizic sau disciplina, amenintarea cu abuzul fizic, hartuirea sexuala sau alte abuzuri verbale sau alte forme de intimidari sunt interzise.

10. Dreptul la munca

Numai lucratorii cu drept legal de a munca in tara ar trebui angajati. Atat pentru lucratori, cat si pentru cei din agentie, documentele originale trebuie revizuite si apoi returnate acestora pentru a verifica dreptul la munca.

11. Furnizorii de munca

Furnizorii de servicii ar trebui sa furnizeze numai lucratorilor inregistrati cu acestia. Relatiile cu furnizorii de servicii ar trebui sa fie acoperite de un acord privind nivelul serviciilor care sa respecte toate cerintele legale nationale. Furnizorii de servicii trebuie sa fie verificati in mod regulat pentru a asigura respectarea tuturor cerintelor legale nationale. Furnizorii de servicii de munca nu ar trebui sa le ceara lucratorilor sa-si gaseasca un loc de munca sau sa ofere servicii care sunt parte integranta a procesului de gasire a unui loc de munca.

12. Mediu

Cel putin, furnizorii, locatiile si producatorii trebuie sa respecte cerintele tuturor legilor si reglementarilor locale si internationale privind mediul, inclusiv permisele necesare. In plus, trebuie sa respecte toate standardele relevante Alka referitoare la mediu.



ALKA GROUP

ȘOS. STRĂULEȘTI Nr. 76 – 86, Sector 1, București, Romania
Tel: 0040 21 668 49 49 Fax: 0040 21 668 57 40
Email: desk@alkaco.com www.alkagroup.ro

Grupul Alka: si oricare dintre filialele sale.

Furnizor: Persoana / firma / fabrica / organizarea produselor sau serviciilor mentionate in contractul contractual.

Furnizori de marca proprie: Partenerii care furnizeaza produse si / sau servicii marca Alka exclusiv oricarui grup Alka.

Intermediar: Un furnizor care provine de la terte, pe care nu le detine, si le furnizeaza in cadrul grupului Alka.

Site: Orice loc de munca, de ex. o fabrica, o ferma, o unitate de prelucrare sau de ambalare unde are loc o etapa de fabricare a produsului.

Nivelul unu: un loc de fabricatie in care un produs este gata pentru a fi livrat companiei finale.

Nivelul 2: Un loc de fabricatie care se livreaza la nivelul unu, indiferent daca aceasta este detinut de aceeași companie sau nu.

Confirmarea afacerii: Atunci cand un furnizor a primit acordul pentru afaceri si a acceptat Termenii si conditiile noastre standard de cumparare.

Audit extern: un audit efectuat de o persoana sau o organizatie care este independenta de grupul Alka sau de furnizorul care este auditat.

Copil: Orice persoana cu varsta mai mica de 15 ani, cu exceptia cazului in care legislatia locala privind varsta minima prevede o varsta mai mare de munca sau de scolarizare obligatorie, caz in care se aplica varsta mai mare. Cu toate acestea, daca legislatia locala privind varsta minima este stabilita la varsta de 14 ani, in conformitate cu exceptiile din tarile in curs de dezvoltare in conformitate cu Conventia nr. 138 a OIM, se va aplica nivelul inferior.

Persoana tanara: orice lucrator cu varsta mai mare de un copil, definit mai sus si sub varsta de 18 ani.

Munca copiilor: orice lucrare efectuata de un copil cu varste mai mici decat varsta (varstele) specificata in definitiile de mai sus, care nu respecta prevederile standardelor OIM relevante, si orice lucrare care este probabil sa fie periculoasa sau care interfereaza cu copilul sau tinerii sau care este daunatoare sanatatii copilului sau tanarului sau dezvoltarii fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

Conditii periculoase: Urmatoarele sunt exemple de lucrari periculoase conform Organizatiei Internationale a Muncii:

- Lucrare care expune copiii la abuz fizic, psihologic sau sexual
- Lucrari subterane, sub apa, la inaltime periculoase sau in spatii inchise
- Lucrul cu utilaje, echipamente si unelte periculoase sau care implica manipularea manuala sau transportul incarcaturilor grele
- Lucrul intr-un mediu nesanatatos, care poate, de exemplu, expune copiii la substante, agenti sau procese periculoase sau la temperaturi, niveluri de zgomot sau vibratii, daunatoare pentru sanatatea lor
- sa lucreze in conditii deosebit de dificile, cum ar fi munca pentru ore indelungate sau in timpul noptii sau munca in care copilul este limitat in mod nerezonabil la sediul angajatorului.